

9 වැනි පරිච්ඡේදය

(XII - 16 : 5)  
(XV - 5 : 1)

වැටුප් රහිත අධ්‍යයන නිවාඩු පිට යන නිලධාරීන් අත්පත් කළයුතු ගිවිසුම් ආකෘතිය

(ආයතන අධ්‍යක්ෂගේ අනුමතිය තොරතුරු මෙම ආකෘතිය සංශෝධනය නොකළ යුතුය.)

(මෙහි මින්මතු නිලධාරියා යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) (1) ----- නමැත්තා එක් පක්ෂයකටද (මෙහි මින්මතු ආණ්ඩුව යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුව සඳහා සහ වෙනුවෙන් ක්‍රියා කරන (මෙහි මින්මතු (2) ----- යනුවෙන් සඳහන් කෙරෙන) ශ්‍රී ලංකාවේ (3) ----- තනතුර දරන (2) ----- අනෙක් පක්ෂයට ද බැඳී (3) ----- තනතුර දරන එකී (3) ----- ගෙන් පසු එම තනතුරට කන්කාලියාව පත්වන ඔහුගේ අනුප්‍රාප්තිකයෝද (3) ----- යන පාඨයට ඇතුළත් වන්නාහ.) එම දෙපක්ෂය විසින් වර්ෂ එක්දහස් තවසිය ----- ක් වූ ----- මස ----- වැනිද වන මෙදින ලියා අත්සන් කරනු ලබන ගිවිසුම් පත්‍රයයි.

(5) ----- ට ගොස් (6) ----- පිළිබඳ අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාවක් හැඳිරීමට හැකිවනු පිණිස එකී නිලධාරියා මුල් වසාවට මාස (4) ----- කාලයක් සඳහා වැටුප් රහිත නිවාඩු ඉල්ලා ඇති හෙයින්ද.

එසේම එකී කාර්යය සඳහා එකී නිලධාරියාට 19 ----- වැනිද පටන් මාස (4) ----- කාලයක් වැටුප් රහිත නිවාඩු දීමට ආණ්ඩුව එකඟ වී ඇති හෙයින් ද.

දැන් මේ ලියා අත්සන් කරන ගිවිසුමේ වග හැරී නම් මෙසේ ය :-

(1) (5) ----- ට ගොස් (6) ----- පිළිබඳ අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාවක් හැඳිරීමට හැකිවනු පිණිස යටෝක්ත නිලධාරියාට 19 ----- වැනිද පටන් මාස (4) ----- වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කිරීමට ආණ්ඩුව එකඟ වෙයි.

- (2) එකී නිලධාරියා -
- (i) ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු අනුමත කිරීමට හේතු වූ අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව කොපිරිසෙලා අතලස්ව කදරන බවට ද.
  - (ii) එකී (3) ----- හේ පුරවිනුමකින් තොරව ස්වකීය අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව වෙනස්කිරීම. හෝ එම අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව කෙටි කිරීම හෝ එකී වැටුප් රහිත නිවාඩුවෙන් ඉතිරිව ඇති කිසිම කාලපරිච්ඡේදයක් වෙන් කිරීම කාර්යයක් සඳහා යොදා ගැනීම හෝ නොකරන බවට ද.
  - (iii) ඉහත කී වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය අවසන්වීමය. එසේ නැතහොත් ඉහත සඳහන් අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව අවසන්වීමය යන දෙකින් කුමක් හෝ පළමුවෙන් සිදු වූ වහාම ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු පැමිණ ආණ්ඩුව කරන කිරණය අවසාන කිරණය

- (1) නිලධාරියාගේ සම්පූර්ණ තමයට පදවිනාමය.
- (2) ආයතන ප්‍රධානියාගේ සම්පූර්ණ නම.
- (3) ආයතන ප්‍රධානියාගේ පදවිනාමය.
- (4) වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය.
- (5) අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව හැඳිරීමට යනරට.
- (6) අධ්‍යයන/අභ්‍යාස පාඨමාලාව.

(7) අතිවාරය  
 සේවා කාලය  
 (මෙය ගණන්  
 බැලිය  
 යුත්තේ  
 XII වැනි  
 පරිච්ඡේදයේ  
 16.15 වැනි  
 උපවගන්තියට  
 අනුකූලවය.)

8. දණ්ඩක මුදල  
 (මෙය ගණන්  
 බැලිය යුත්තේ XV  
 වැනි පරිච්ඡේදයේ  
 5.2 වැනි උප  
 වගන්තියට  
 අනුවය.)

ගැටියට පිළිගැනීමට බැඳෙමින් ආණ්ඩුව තියාම කරන පරිදි කිසියම් පදවියක වැඩ  
 බාරගෙන, වැඩ භාරගත් දින සිට මාස (7) ----- කට නො අඩු කාලයක්  
 ආණ්ඩුව යටතේ සේවය කිරීමට බැඳෙන. බවට ද.

(iv) ඔහු හෝ ඇය තියාමන සුදුසුකම් ලබා ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ, තමාට  
 අනුමත කරන ලද වැටුප් රහිත නිවාඩුව අවසන් වූ විට ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු  
 පැමිණීම පැහැර හැරියහොත් හෝ, ශ්‍රී ලංකාවට ආපසු පැමිණීමෙන් පසු ඉහත  
 සඳහන් පරිදි ආණ්ඩුව යටතේ වැඩ බාර ගැනීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ  
 ඉහත සඳහන් පරිදි ආණ්ඩුව යටතේ වැඩ බාර ගැනීමෙන් පසු වැඩ බාරගත් දින  
 සිට යටත් පිරිසෙයින් මාස (7)-----ක් වත් සේවය කිරීමට අපොහොසත්  
 වුවහොත් හෝ, ඉහත සඳහන් පරිදි වැඩ බාරගත් පසු එකී මාස (7)-----  
 කාලය අවසන් වීමට පෙර ආණ්ඩුව යටතේ දරන පත්වීමෙන් ඉල්ලා අස්වුවහොත්  
 හෝ, එකී මාස (7)----- කාලය අවසන් වීමට පෙර අකාරයක් මොනවාද  
 නිසා හෝ විසඳුම් අඩුකිරීමේ හේතුව හැරුණු විට වෙනත් යම්කිසි හේතුවක් නිසා  
 සේවයෙන් පහකරනු ලැබුවහොත්, තැනහොත් ධුරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබුවහොත්  
 හෝ, එසේත් නැතහොත් මෙම ගිවිසුමේ අනෙකුත් කොන්දේසි අතුරින් කිසිවක්  
 පිළිපැදීමට අපොහොසත් වුවහොත් හෝ එවිට තමා ශ්‍රී ලංකාවේ වලංගු මුදලින්  
 රුපියල් (8)-----ක් ආණ්ඩුවට ගෙවන බවටද.

මෙයින් එකඟ වෙයි.

(3) තමාට දෙන ලද වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය දීර්ඝ කරන ලෙස එකී නිලධාරියා ඉල්ලා  
 සිටි විටකදී ආණ්ඩුවේ හුදු අභිමතය පරිදි එම වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය වරින් වර  
 දීර්ඝ කිරීමට ආණ්ඩුවට පුළුවන් බවටද පාර්ශ්වකරුවන් අතර මෙයින් තවදුරටත්  
 ගිවිස ගනු ලැබේ. එතෙකුදු වුවත් වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය එසේ දීර්ඝ කරනු ලබන  
 කල්හි තැවත වැඩ බාරගැනීමෙන් පසු සේවය කළයුතු අවම අතිවාරය සේවා කාලය  
 ආණ්ඩුව තීරණය කරන තවත් අමතර කාලයකින්ද, එසේම මෙම ගිවිසුමේ  
 කොන්දේසි කඩකළහොත් යටෝක්ත නිලධාරියා ගෙවිය යුතු මුදල ආණ්ඩුව තීරණය  
 කරන තවත් අමතර මුදලකින්ද සමානුපාතිකව වැඩි කළයුතු වන්නේය.\*

\* පහත සඳහන් සටහන බලන්න.

(4) වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලය ඒ ආකාරයෙන් දීර්ඝ කිරීමෙන් ඉක්මනින් නිලධාරියා සේවය  
 කිරීමට බැඳී සිටිය යුතු අවම අතිවාරය සේවා කාලයක්, සහ මේ ගිවිසුමේ කොන්දේසි  
 කඩ කළහොත් නිලධාරියා ගෙවිය යුතු වූ මුදල සමානුපාතිකව වැඩිකරනු ලබන  
 අවස්ථාවකදී, මෙම ගිවිසුමේ දතට සඳහන්ව ඇති වැටුප් රහිත නිවාඩු කාල සීමාව,  
 අතිවාරය සේවා කාලය සහ නිලධාරියා ගෙවිය යුතු වන මුදල සහ මේවා වෙනුවට එකී  
 වැටුප් රහිත නිවාඩු කාලසීමාවන්හි මුළු එකතුවද අතිවාරය සේවා  
 කාලපරිච්ඡේදයන්හි මුළු එකතුවද නිලධාරියා ගෙවිය යුතු මුදල ප්‍රමාණයන්හි මුළු  
 එකතුවද මේ ගිවිසුමේ ඊට යෝග්‍ය වගන්තිවල පිළිවෙළින් ඇතුළත් කොට ඇත්තා සේ  
 සලකා තීරණය වන්නේ එසේ තේරුම් ගැනීමටත් මෙයින් ගිවිස ගනු ලැබේ.\*

(5) පුහුණුව අවසන් කිරීමෙන් හෝ වැටුප් රහිත නිවාඩුව ඊට කලින් අවසන් වීමෙන් හෝ  
 පසු නිලධාරියා ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණීමට ඉහත සඳහන් මාස (7)----- කාලයකට  
 ඔහු සේවයේ නියුක්ත කරවා ගැනීමට ආණ්ඩුව බැඳී සිටින බවක් මෙහි සඳහන්  
 කිසිවකින් අදහස් කෙරෙන්නැයි නොදැලකිය යුතුය.

(6) ඉහත 2 වැනි, 3 වැනි හා 4 වැනි වගන්තිවල සඳහන් කවර කරුණක් පිළිබඳව වුවද (3)-----විසින් හෝ ඔහු වෙනුවට හෝ අත්සන් කරන ලද සහතිකයක්, එහි අඩංගු කරුණු හෝ එහි තබා ඇති අත්සන හෝ ඔපපු කිරීම සඳහා අතිරේක හෝ වෙනත් සාධක නොමැතිව බැඳු බැඳුමට පිළිගැනෙන සාක්ෂියක් වන බවට මෙයින් ගිවිස ගනු ලැබේ.

(7) (2) ----- යන පාඨයෙන් අදහස් කරන්නේ (2) ----- තනතුර දරන්නාවූ හෝ එම තනතුරේ වැඩ බලන්නාවූ හෝ (2) ----- විසින් දැනට කරනු ලබන කාර්යයක් එවකට ඉටු කරන්නාවූ හෝ නිලධාරියායි.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් මේ ලියවිල්ලට සම්බන්ධ වන දෙපතේ විසින් වර්ෂ එක්දහස් තවසිය-----ක්වූ -----මස----- වැනිද වන මේදින-----දී අත්සන් කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුව සඳහා සහ වෙනුවෙන් එකී (2) ----- පහත සඳහන් අය ඉදිරිපිට දී අත්සන් කරන ලද බවට,

අත්සන :-----  
පදවි නාමය :-----

සාක්ෂිකරුවෝ :-

1. අත්සන :-----  
නම :-----  
ලිපිනය :-----
2. අත්සන :-----  
නම :-----  
ලිපිනය :-----

එකී (1) ----- විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරිපිට දී අත්සන් කරන ලද බවට --

අත්සන :-----

සාක්ෂිකරුවෝ :-

1. අත්සන :-----  
නම :-----  
ලිපිනය :-----
2. අත්සන :-----  
නම :-----  
ලිපිනය :-----

\* සටහන.- (1) නිලධාරියෙකුගේ වැටුප් රහිත තිවාටු කාලය, ගිවිසුම් පත්‍රයෙහි මුලදී සඳහන් කරන ලද කාලය ඉක්මවා දීර්ඝ කරනු ලබන විට ඊට සමානුපාතිකව අතිවාරය සේවා කාලය ද දණ්ඩක මුදල ද වැඩි කළ යුතුය.

(2) වැඩි කරන ලද අතිවාරය සේවා කාලය හා වැඩි කරන ලද දණ්ඩක මුදල තිවාටු දීර්ඝ කරනු ලබන අවස්ථාවේම නිලධාරියාට දන්වා ඊට ඔහුගේ කැමැත්ත ලියවිල්ලකින් ලබාගෙන එය ගිවිසුමක් සමග ගොනු කර තැබිය යුතුය.